

'Vrouwen aan top niet afdwingen'

SVC award vrouwvriendelijkste bedrijf

Onlangs ontving advocatenkantoor VanEps Kunneman VanDoorne de SVC award voor het meest vrouwvriendelijke bedrijf van Curaçao. Een award waar de organisatie, naar eigen zeggen, niets (extra's) voor deed. Vrouwvriendelijkheid is namelijk een logische afgeleide van hun overkoepelende visie op modern werkgeverschap, waarbij fors geïnvesteerd wordt in mensen en technologie.



Het bestuur van SVC en medewerkers van VanEps Kunneman VanDoorne met de prijs.

Tekst: Maya Mathias

Ons interview vindt plaats op het Curaçaose hoofdkantoor met Esther Jansen, partner/kantoordirecteur en Dave Liqui-Lung, een jonge mannelijke advocaat. Via een groot beeldscherm doet advocate Kimberley de l'Isle ook enthousiast mee vanuit de Arubaanse kantoorvestiging. Videoconferencing is, volgens Jansen, een belangrijke tool om intensief en kostenbesparend te communiceren met alle kantoren in de Dutch Caribbean. Dat gebeurt op partner- en seniorniveau, maar ook tussen alle secretarissen onderling. En iedere woensdagmiddag wordt er gezamenlijk geluncht waarbij de kantoren op Curaçao, Sint Maarten, Bonaire en Aruba informatie en ideeën uitwisselen via het scherm. Jansen: "Wij willen het beste kantoor van de Dutch Caribbean zijn. Met videoconferencing zetten we de klok tussen onze 75 medewerkers steeds gelijk en bevorderen we een sterke en open 'one firm' cultuur."

Naast videoconferencing investeerde het kantoor de afgelopen jaren in goede software en een sterk netwerk, waardoor personeel ook vanuit huis of vanuit het buitenland kan werken. Met blackberries is iedereen uitstekend bereikbaar en snel op de hoogte van ontwikkelingen en nieuws. "Laatst", vertellen Jansen en De

l'Isle enthousiast, "volgde een aantal vrouwelijk werknemers gelijktijdig in kantooruren het inspirerende webinar 'Get organized, get productive, get promoted' voor hun professionele groei." De investeringen in high tech communicatiemiddelen zijn fors. Toch zijn ze, volgens het moderne kantoor, cruciaal voor de ondersteuning van klanten en personeel.

Zoek het maar uit

"Vrouwen aan de top moet je zeker niet afdwingen", vindt kantoordirecteur Jansen die wel partner, maar geen advocaat is bij VanEps Kunneman VanDoorne. "Toch kan je vrouwelijke professionals wel helpen met het zichtbaar maken van hun ambities en talent." Managers zijn, volgens wereldwijd onderzoek, geneigd om professionals te promoten die op hen lijken qua profiel en stijl. Als die managers voornamelijk man zijn, raken vrouwelijke professionals met groeiambities (onbewust) op de achtergrond. Jansen: "Vrouwvriendelijkheid is bij ons geen doel op zich, maar eerder een afgeleide van ons mensvriendelijke beleid. Wij pushen ons vrouwelijk talent, dat soms de neiging heeft zich bescheiden op te stellen, wel bewust in een bepaalde (carrière)richting. Het gaat om de juiste persoon op de juiste plek en gelijke kansen voor iedereen."

De l'Isle, een high potential van 31 jaar: "Op ons kantoor krijg je niet een lijstje toegeworpen met eisen waar je aan moet voldoen en de boodschap 'Zoek het maar uit'. Ons loopbaanbeleid ervaar ik niet als pushen, maar ik waardeer juist de samenwerking en samenspraak daarbij. Mijn ambitie is om snel door te groeien naar een seniorniveau en later naar partnerniveau als dat kan. Daarbij wil ik me blijven specialiseren in arbeids- en ondernemingsrecht. Die ruimte krijg ik volop. Samen met de partners stel je een eigen ontwikkelplan met concrete doelen en targets vast. Daar werk je ook samen naartoe. Jonge advocaten krijgen allen een mentor toegewezen en je wordt bewust begeleid. Dat sterkt het VanEps Kunneman VanDoorne-gevoel. Sommige mensen zijn 'born leaders'. Anderen ontwikkelen die competenties stapsgewijs. Ik ben er trots op dat bij ons op kantoor iedereen groei mogelijkheden krijgt."

Bedreigende vrouwen

Jansen: "We zijn een zakelijk bedrijf en werken met begrotingen en targets voor iedereen. Dat ons kapitaal in de hoofden van onze mensen zit, beseffen we heel goed. Als je je personeel alle ruimte en kansen geeft, verdient je dat ruimschoots terug. Onze partners jagen onze mens- en vrouwvriendelijkheid aan. Ze zijn gewend om vrouwen van niveau naast zich te hebben en voelen zich niet bedreigd. Vrouwvriendelijkheid is iets wat je uitdraagt en waar je in gelooft. Onze HR-afdeling vertaalt dat vervolgens in beleid. Diversiteit is de kracht van ons groeiende bedrijf. Niet iedereen hoeft hetzelfde te zijn. De één is inhoudelijk sterk, de ander acquireert weer heel goed. Teams moeten elkaar juist aanvullen, ook wat de bijdrage van mannen en vrouwen betreft. Bij onze partners zie je dat goed. Ze hebben een eenduidige visie voor het bedrijf, maar lopen qua expertise en persoonlijk profiel sterk uiteen."

De advocatuur is een veeleisend beroep. Er wordt keihard gewerkt. Toch kan iedereen bij VanEps Kunneman VanDoorne part-time aan de slag, iets wat op Curaçao nog weinig gebeurt. Jansen: "Het grootste deel van ons ondersteunend personeel is vrouwelijk en werkt vier dagen per week. Dat vergt flexibiliteit en collegialiteit van iedereen. Van ons totale personeel is bijna driekwart vrouwelijk. Er wordt rekening gehouden met zwangerschapen en part-time werk. Dat gaat zeker



Alle genomineerden kregen een certificaat.

niet ten koste van je loopbaan binnen het bedrijf. Het gaat om maatwerk en een goede work-life balance voor iedereen. Met een 37.5-urige werkweek en lunchpauzes van 1,5 uur komen we aan alle medewerkgroepen tegemoet. Over een paar jaar bestaat de top van ons bedrijf wellicht voor 50 procent uit vrouwen. Daar werken we bewust naartoe." Liqui-Lung: "Met vrouwen werk ik graag samen. Ze zijn accuraat en gedisciplineerd. Evenveel mannen als vrouwen geeft een goede sfeer. Vrouwen brengen een andere energie en dynamiek met zich mee. En onze vele opleidingen in teamverband bevorderen de samenwerking over en weer."

'One firm'

Het kantoor is de afgelopen jaren sterk gegroeid van 50 naar ruim 70 man personeel, verspreid over Aruba, Curaçao, Bonaire, St. Maarten en een Dutch Caribbean Desk in Amsterdam. Jansen: "We willen dat klanten nooit ergens anders aan hoeven te kloppen met vragen op juridisch gebied. Dat is een hele uitdaging. Onze service en stijl moeten overal herkenbaar zijn en op hetzelfde niveau. Vandaar ook

de belangrijke 'spin in het web' functie van kantoordirecteur. Onze groei moet in goede banen geleid worden en ook worden geconsolideerd. Dat betekent fors en blijvend investeren in mensen, opleidingen, communicatie en technologie. Wij realiseren ons goed dat de kosten de baten vooruit gaan."

Volgens de advocaten Liqui-Lung en De l'Isle moet je blijven luisteren naar je personeel. Regelmatig houdt het kantoor een uitgebreid medewerkers-treedenonderzoek. Liqui-Lung: "Het is een platform waar iedereen

met zijn of haar ervaringen en wensen terecht kan en zo houd je feeling met wat er leeft." Het laatste onderzoek heeft er bijvoorbeeld heel concreet toe geleid dat er een full time HR-manager is aangetrokken voor het kantoor. De l'Isle: "We willen beter worden, uitbreiden en specialiseren. We zijn altijd 'one step ahead', maar alles behalve keihard. Ondanks onze groei, staat het persoonlijke en het menselijke centraal. De leuke laagdrempelige sfeer is gelukkig niet verloren gegaan. We zijn nog steeds 'one firm', waar hard wordt gelachen en hard wordt gewerkt."

De SVC award

De SVC award is door de Stichting Vrouwennetwerk Curaçao in het leven geroepen om lokale organisaties te belonen, die zich sterk maken voor vrouwelijk talent. Het gaat daarbij om het creëren van een werkomgeving en voorwaarden, waarin ook vrouwelijke medewerkers de ruimte krijgen om zichzelf te ontwikkelen binnen hun bedrijf.

Dit jaar werd de SVC award alweer voor de vierde keer uitgereikt. Van de twaalf aangemelde bedrijven werden er door een vakkundige jury vijf genomineerd: Centrale Hypotheekbank, Fundashon pa Maneho di Adikshon, Kliniek dr. J. Taams, Wasserij Korsow en last but not least VanEps Kunneman VanDoorne. De prijs ging uiteindelijk naar het advocatenkantoor.

Dit jaar bestond de jury uit Charlene Alberto, Jeanette Bonet (Breezes Resort, Spa & Casino, winnaar van de 3e SVC award), Eric Garcia, Ingrid de Maaijer, Arthur Nivillac en Arthur Rosaria. Zij bezochten de genomineerde bedrijven en voerden intensieve gesprekken met de managers en medewerkers om inzicht te krijgen in de feiten en cijfers en de door managers en medewerkers ervaren vrouwvriendelijkheid.

Belangrijke beoordelingscriteria waren onder meer de verdeling man/vrouw in leidinggevende functies, gelijke arbeidsvoorwaarden voor iedereen, aandacht voor de zorgtaken en carrièrewensen van werknemers en de mogelijkheid tot persoonlijke en professionele groei. De jury benadrukte daarbij de belangrijke voorbeeldfunctie van de vijf genomineerde bedrijven voor de Curaçaose maatschappij.



Kantoordirecteur Esther Jansen neemt de prijs in ontvangst.

Feiten over vrouwen wereldwijd

1. Vrouwen vormen 50 procent van de wereldbevolking
2. Vrouwen doen 66 procent van al het werk
3. Vrouwen verdienen 10 procent van het wereldinkomen
4. Vrouwen hebben 1 procent van alle bezittingen
5. Van alle regeringsleiders op de wereld is 5 procent vrouw
6. Van alle armen op de wereld is 75 procent vrouw
7. Van alle analfabeten op de wereld is 66 procent vrouw
8. Van alle vluchtelingen op de wereld is 75 procent vrouw

Bron: www.emancipatie.nl